

Vår verksamhetsidé

”Vi medverkar till att arbetsgivare hittar rätt arbetskraft och att arbetssökande kan få arbete”

Grunden för vårt arbete är ”matchningen”

Arbetsmarknadsutbildning

Syfte

- Yrkesutbildning som motverkar att brist på arbetskraft uppstår på arbetsmarknaden
- Ska stärka den enskildes möjligheter att få/behålla ett arbete
- Underlätta för arbetsgivarna att få arbetskraft med lämplig kompetens
- Kännetecknas av snabb rörlighet mellan olika områden i takt med förändringarna på arbetsmarknaden

Arbetsmarknadsutbildning

Regelverket

- 7 § en anvisning ska omfatta verksamhet under en bestämd tidsperiod. Tidsperioden får vara längst sex månader.

Dock ska anvisningar till arbetsmarknadsutbildning kunna gälla till dess målet med utbildningen uppnåtts.

- 11§ med arbetsmarknadsutbildning avses yrkesinriktad utbildning som syftar till att underlätta för den enskilde att få eller behålla ett arbete och som motverkar att brist på arbetskraft uppstår på arbetsmarknaden.
- 12§ Arbetsförmedlingen eller andra aktörer upphandlar arbetsmarknadsutbildningen. Förordning (2007:1031).

Arbetsmarknadsutbildning

Planering av arbetsmarknadsutbildning består av tre delar:

- En strategisk nationell planering utgör grunden för beställning av arbetsmarknadsutbildning (ca 2/3-delar av behovet)
- Kompletterande upphandlingar vid behov
 - Specifika behov på Arbetsförmedlingen
 - Nya förutsättningar på arbetsmarknaden
 - Ändringar i budget
- Enstaka plats

Checklista inför beställning av arbetsmarknadsutbildning

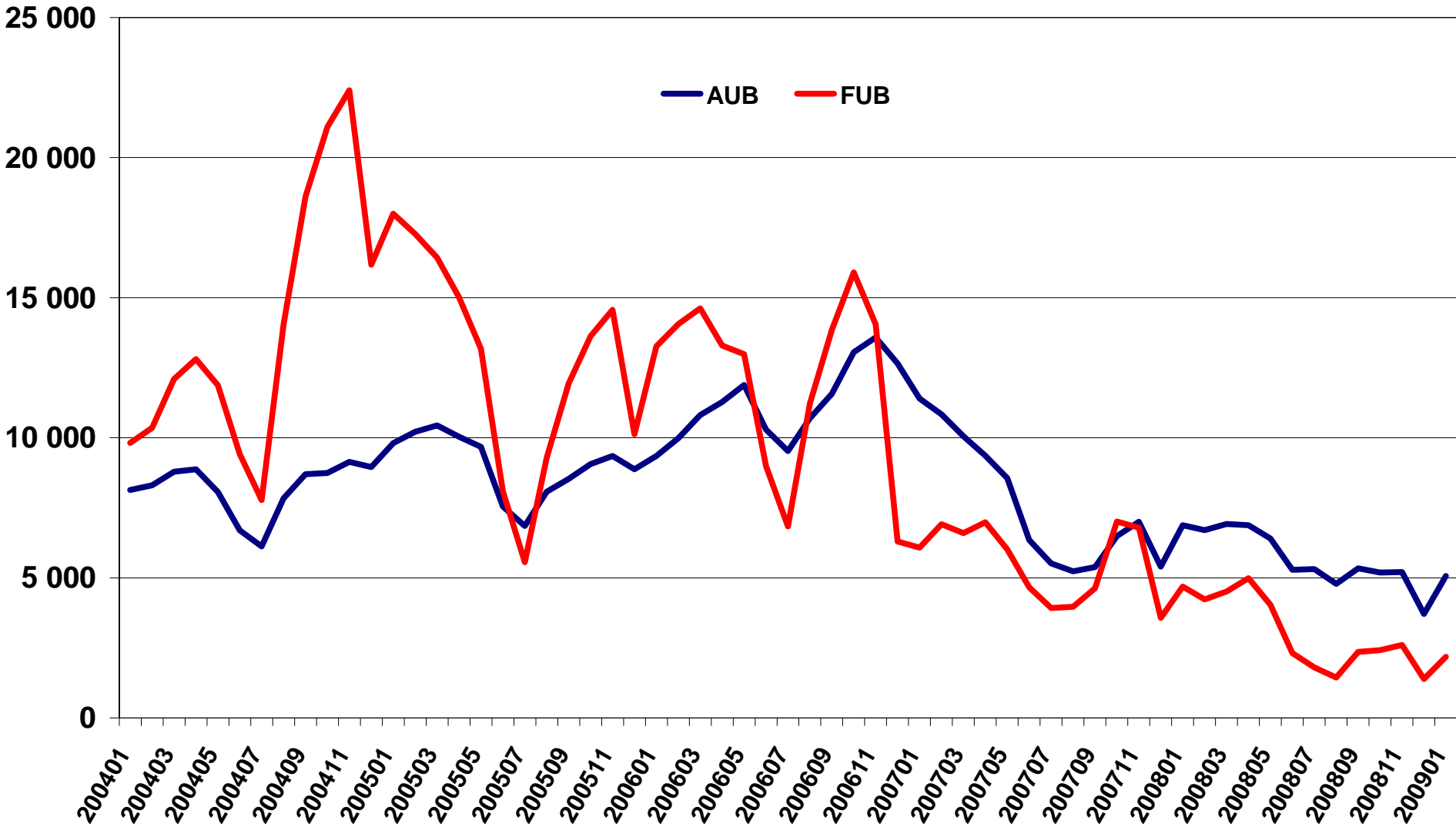
- Använd prognosen för ett bra underlag
- Utgå från arbetsgivarens behov
- Identifiera andra lösningar på aktuell bristsituation
- Analysera utflödet av arbetskraft inom aktuellt område
- Fatta beslut om ny arbetsmarknadsutbildning är aktuell
- Innehåll för kravspecifikation på utbildningen
- Kvalitetsuppföljning

Planering 2009

- Bristyrkesorienterad arbetsmarknadsutbildning, ett effektivt stöd i matchningsarbetet
- Arbetsförmedlingens prognos för 2008 och 2009
 - Vikande konjunktur, minskad efterfrågan på arbetskraft för vissa grupper och branscher
- Upphandlad arbetsmarknadsutbildning de senaste 3 åren
 - Volymer, inriktning, resultat, geografi, demografi mm.
- Uppskattad volym för år 2009 är ca 7000 deltagare i genomsnitt per månad.
- Budget för arbetsmarknadsutbildning ca 1,1 mdr

Arbetsmarknadsutbildning

Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning och förberedande utbildning



Branschråd

- Ett branschråd är ett forum för dialog och samverkan i syfte att underlätta företagens personal- och kompetensförsörjning
- Samverkan ger ökade kunskaper och förbättrar matchningen

Nationella branschråd

- Bygg
- Sjöfart
- Kultur
- Transport
- Vård och Omsorg
- IT och telekom
- Verkstad

Dessutom 38 **regionala branschråd** inom "nationella" branscher och 17 inom andra branscher (t.ex. Handel, Service, Skog ...)

Nationella beställningar 2009

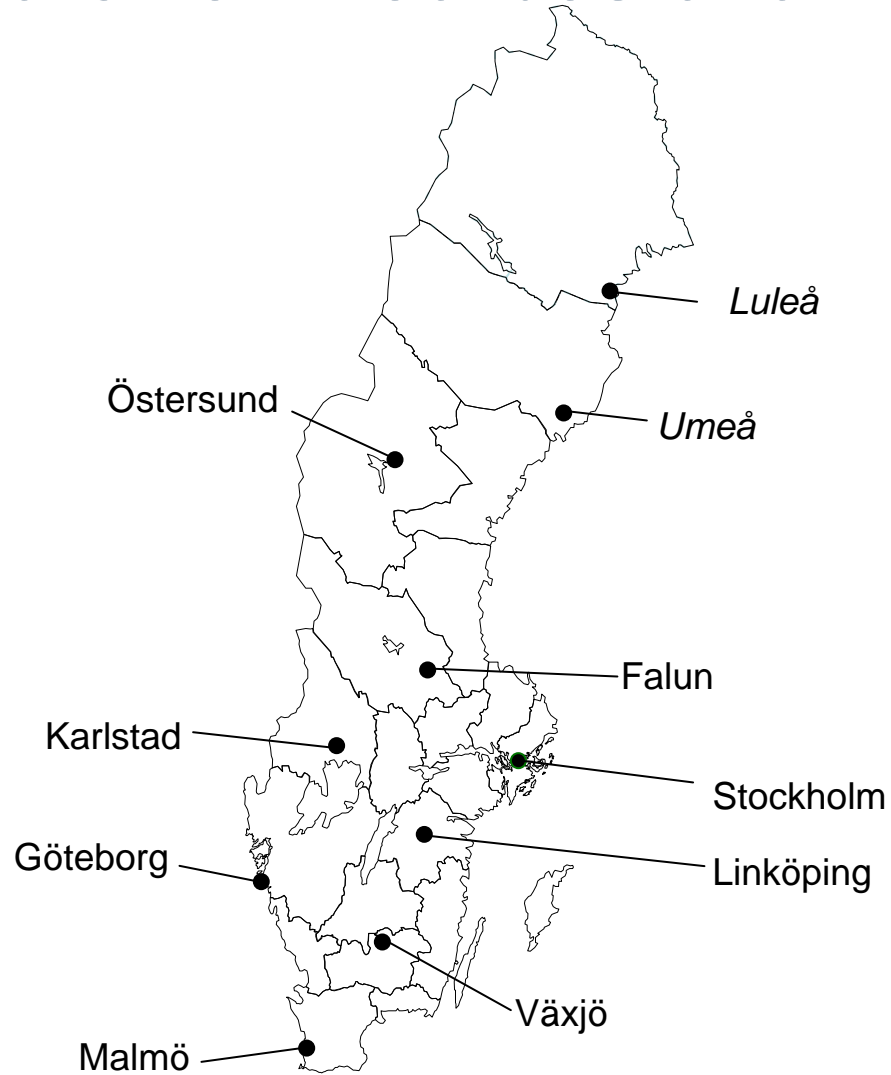
- *Yrkesförarutbildning – lastbil.*
- *Yrkesförarutbildning – buss.*
- *Tillverkningsyrken. Omfattar verktygsmaskinoperatör CNC, skärande bearbetning) svets samt elteknik.*
- *Byggyrken*
- *Vård- & omsorgsyren. Omfattar undersköterska med tillhörande inriktningar.*
- *Validering*

Arbetsmarknadsutbildning

Prioriterade grupper

- Deltagare i Jobbgaranti för ungdomar
- Deltagare i Jobb och utvecklingsgaranti
- Personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga
 - Flexibla anpassningsmoduler (FAM), utbildningar i samverkan med Kriminalvården (Krim), enstaka platser
- Nyanlända invandrare
- Långtidssjukskrivna

Strategiska orter med beställarkompetens



Definition av validering enligt "Ds 2003:23"

Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oberoende av hur de förvärvats.

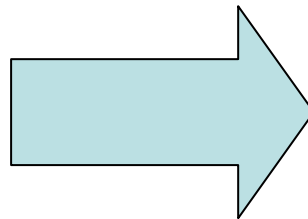
Varför utveckla validering?

- Olika modeller för validering har utvecklats på regional och lokal nivå
- Det har saknats riktlinjer för hur Arbetsförmedlingen ska förhålla sig till validering
- Det har saknats ett enhetligt arbetssätt för Arbetsförmedlingen
- Utveckling av validering behövs som ett verktyg i förmedlingsarbetet

Det ska vara enkelt och självklart för arbetsförmedlarna att använda validering när behov finns – ett sätt att korta ledtiderna till arbete!

Vision

Validerad
kompetens



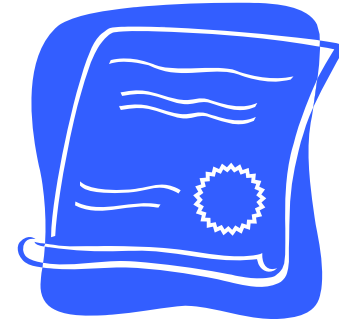
Värderad
arbetskraft

Valideringsinsatser på Arbetsförmedlingen

- Projektet enhetligt arbetssätt inom validering Uppsala och Västerbottens län pågick under 2007-2008
- Implementering av arbetssättet under hösten 2008 på 16 orter i landet
- Vikten av validering lyfts fram vid alla nationella branschråd
- Arbetsförmedlingen har traditionellt upphandlat validering som förberedande utbildning
- Validering för prioriterade yrkesområden inriktning bygg, transport, vård och omsorg, verkstadsindustri, restaurang och storhushåll. Total omfattning ca 3 800 valideringar

Webbaserat testverktyg inom skärande bearbetning

- Försöksverksamhet - 100 tester
- Webbaserat självtest
- 14 områden – 70 frågor
- Branschens kompetensprofil för CNC-operatörer/tekniker. Framtaget av Skärteknikcentrum Sverige AB
- Målgrupp: erfarenhet och/eller utbildning - verkstadsindustri
- Underlag för matchning och kompetensutvecklingsbehov
- Genomförs i Göteborg, Stockholm, Sandviken-Gävle, Norrköping och Eskilstuna
- Kan utökas för fler arbetssökande



Framgångsfaktorer

- Nationell satsning
- Testverktyg underlättar matchningsarbetet
- Branschsamverkan på olika nivåer
- En myndighet som får ansvaret för validering